

**BETRIEBSVEREINBARUNG  
über den Umstieg in das Gehaltssystem NEU  
des Kollektivvertrages für Angestellte und Lehrlinge im Handel**

abgeschlossen zwischen der

**Porsche Holding GmbH,**  
Louise-Piech-Straße 2, 5020 Salzburg,  
(in der Folge **die Gesellschaft**)

und dem

**Betriebsrat für Angestellte  
der Porsche Gesellschaften am Standort Salzburg,**  
Louise-Piech-Straße 2, 5020 Salzburg, (in der Folge **der Betriebsrat**)

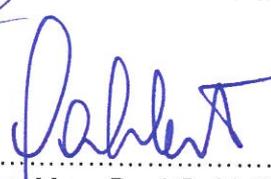
Der Übertritt in das Gehaltssystem NEU des Kollektivvertrages für Angestellte und Lehrlinge im Handel erfolgt am **01.12.2021** unter Anwendung der Übergangsbestimmungen gemäß Abschnitt 3) C. des Kollektivvertrages für Angestellte und Lehrlinge im Handel.

Bis zum vereinbarten Umstiegsstichtag gilt für alle neu eintretenden Angestellten die alte Gehaltsordnung gemäß Abschnitt 3) B. des Kollektivvertrages.

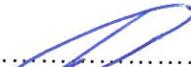
Die Umstufung wird laut Umstufungsregulativ (Anlage 1) auf KV Handel NEU vorgenommen.

Salzburg, 24.08.2021

  
.....  
Margarete Gehl  
Vorsitzende Betriebsrat

  
.....  
ppa. Mag. Paul Gahleitner  
Personalleiter Porsche Holding

  
.....  
Stephan Thuswaldner  
Stv. Vorsitzender Betriebsrat

  
.....  
i.V. Mag. Klaus Fetka  
Personalleiter Österreich

**Umstufungskriterien  
KV Handel alt - KV Handel neu**

Stand 22.09.2021

Stelle neu	0	BG alt	BG neu	Einstufung
Geschäftsführer/in	1	außer KV	H	
Hauptabteilungsleiter/in	2	außer KV	H	
Abteilungsleiter/in	3	BG 5	F-G	F: Einschlägige Berufserfahrung < 5 Jahre G: Einschlägige Berufserfahrung > 5 Jahre
Standortleiter/in	4	BG 5	F-G	F: Einschlägige Berufserfahrung < 5 Jahre G: Einschlägige Berufserfahrung > 5 Jahre
Finanzleiter/in	5	BG 5	F-G	F: Einschlägige Berufserfahrung < 5 Jahre G: Einschlägige Berufserfahrung > 5 Jahre
Lagerabschnittsleiter/in	6	BG 5	F-G	F: Einschlägige Berufserfahrung < 5 Jahre G: Einschlägige Berufserfahrung > 5 Jahre
Markenleiter/in NW&GW (Key Account Manager EH)	7	BG 3-4	E-F	E: Führungsspanne < 10 Mitarbeiter F: Führungsspanne > 10 Mitarbeiter bei Verbundmarkenleiter: Markenverantwortung über >1 Zweigniederlassung (kein Filialbetrieb)
Teamleiter/in	8	BG 4	E-F	E: Führungsspanne < 15 Mitarbeiter F: Führungsspanne > 15 Mitarbeiter, bzw. < 15 Jahre Berufserfahrung + Senior - Tätigkeiten
Lagerbereichsleiter/in	9	BG 4	E-F	E: Führungsspanne < 15 Mitarbeiter F: Führungsspanne > 15 Mitarbeiter
Betriebsrat/Betriebsrätin (freigestellt)	10	BG 3-5	C-G	je nach Verantwortungsumfang der bisher ausgeübten Stelle
Assistent/in Geschäftsführung	11	BG 3-4	D-E	D: Assistent/in HAL, AL, Prokurist E: Assistent/in GF, Holding-GF
Mitarbeiter/in Außendienst	12	BG 4-5	D-F	D: Einschlägige Berufserfahrung < 5 Jahre E: Einschlägige Berufserfahrung > 5 Jahre
Mitarbeiter/in Absatzplanung	13	BG 4	D	F: > 10 Jahre Betriebszugehörigkeit + Senior - Tätigkeiten
Mitarbeiter/in Business Management	14	BG 4	D-E	D: Einschlägige Berufserfahrung < 5 Jahre E: Einschlägige Berufserfahrung > 5 Jahre
Händler-/Kundenbetreuer/in (GH)	15	BG 3-4	C-D	C: Einschlägige Berufserfahrung < 5 Jahre D: Einschlägige Berufserfahrung > 5 Jahre C: Standardisierte Abwicklungstätigkeiten
Mitarbeiter/in Disposition, VKI	16	BG 3-4	C-F	D: Teilstandardisierte Tätigkeiten anhand von Vorgaben inkl. Auswertungen, standardisierte Analysen E: Steuerungsfunktion, Koordinierungsfunktionen von > 3 Mitarbeitern F: > 10 Jahre Betriebszugehörigkeit + Steuerungsfunktion in Verbundstrukturen + Senior - Tätigkeiten C: Standardisierte Abwicklungstätigkeiten
Mitarbeiter/in Fuhrpark	17	BG 3-4	C-F	D: Teilstandardisierte Tätigkeiten anhand von Vorgaben inkl. Auswertungen, standardisierte Analysen E: Steuerungsfunktion, Koordinierungsfunktionen von > 3 Mitarbeitern F: > 10 Jahre Betriebszugehörigkeit, Steuerungsfunktion in Verbundstrukturen C: Standardisierte Abwicklungstätigkeiten
Mitarbeiter/in Service, Gewährleistung	18	BG 3-4	C-F	D: Teilstandardisierte Tätigkeiten anhand von Vorgaben inkl. Auswertungen, standardisierte Analysen E: Steuerungsfunktion, Koordinierungsfunktionen von > 3 Mitarbeitern F: > 10 Jahre Betriebszugehörigkeit, Steuerungsfunktion in Verbundstrukturen C = Standardisierter Abwicklungstätigkeiten
Mitarbeiter/in PMC	19	BG 3-4	C-D	D = Teilstandardisierte Tätigkeiten anhand von Vorgaben inkl. Auswertungen, standardisierte Analysen
Mitarbeiter/in Homologation	20	BG 3-4	D	

**Umstufungskriterien  
KV Handel alt - KV Handel neu**

Stand 22.09.2021

Mitarbeiter/in Sonderfuhrpark, NWL	21	BG 3-4	D	
Mitarbeiter/in Industriebmotoren	22	BG 3-4	D	
Mitarbeiter/in (After Sales) Marketing	23	BG 4	D-E	D: Einschlägige Berufserfahrung < 5 Jahre E: Einschlägige Berufserfahrung > 5 Jahre
Mitarbeiter/in Produkt-/ Preismanagement	24	BG 4	D-E	D: Einschlägige Berufserfahrung < 5 Jahre E: Einschlägige Berufserfahrung > 5 Jahre
Office Manager/in	25	BG 3-4	C-D	C: Einschlägige Berufserfahrung < 5 Jahre D: Einschlägige Berufserfahrung > 5 Jahre, bzw. HAL oder GF Ebene
Mitarbeiter/in Lager	26	BG 3	C-D	C: Sachbearbeitung Zoll, Mitarbeiter Reklamation, Betreuung Lagerequipment/Leitstand, SB Teileversand mit Sekretariatsfunktion D: Lagerbereichsleiter Stellvertreter, Spezialist Lagerleitstand, Techniker Lager, SB Reklamation und Qualitätskontrolle, Haustechniker (Brandschutz), techn. Geräte & Sonderabwicklungen
Mitarbeiter/in Pressewesen	27	BG 4	D-F	D: Einschlägige Berufserfahrung < 5 Jahre E: Einschlägige Berufserfahrung > 5 Jahre F: > 10 Jahre Betriebszugehörigkeit + Senior - Tätigkeiten
Mitarbeiter/in Procurement	28	BG 4	D-F	D: Einschlägige Berufserfahrung < 5 Jahre E: Einschlägige Berufserfahrung > 5 Jahre F: > 10 Jahre Betriebszugehörigkeit & Senior - Tätigkeiten
Mitarbeiter/in Legal & Compliance	29	BG 4	D-F	D: Mitarbeiter Rechtsabteilung, BR E: Legal Counsel, Internationales Arbeitsrecht, Steuerrecht, M&A, Rechtsberatung BR, Datenschutz, Compliance F: Expert Legal Counsel, Rechtsanwaltschaft, Steuerberaterprüfung
Revisor/in	30	BG 4	D-F	D: Einschlägige Berufserfahrung < 5 Jahre E: Einschlägige Berufserfahrung > 5 Jahre F: > 10 Jahre Betriebszugehörigkeit + Senior - Tätigkeiten
Auditor/in	31	BG 4	D-F	D: Einschlägige Berufserfahrung < 5 Jahre E: Einschlägige Berufserfahrung > 5 Jahre F: > 10 Jahre Betriebszugehörigkeit + Senior - Tätigkeiten
Projekt-/Prozessmanager/in	32	BG 4	D-E	D: Einschlägige Berufserfahrung < 5 Jahre E: Einschlägige Berufserfahrung > 5 Jahre
Mitarbeiter/in Treasury	33	BG 4	E	
Mitarbeiter/in IT, Finance Systems	34	BG 4	D-E	D: Einschlägige Berufserfahrung < 5 Jahre E: Einschlägige Berufserfahrung > 5 Jahre
Mitarbeiter/in Finance, Controlling & Analyse	35	BG 4	C-E	C: Einflache, standardisierte Tätigkeiten, D: Teilstandardisierte Tätigkeiten, Buchhaltung (Debitoren, Kreditoren) E: Eigenständige Analysen, weitgehend nicht-standardisierte, konzeptive, organisierende Tätigkeiten
Mitarbeiter/in IT-Koordination & Support	36	BG 4	D	
Pilot/in	37	BG 4	E-F	E-F
Mitarbeiter/in Bauwesen	38	BG 4	E-G	E: Bauzeichner, Elektrotechniker im Bauwesen; F: Bauprojektleiter, Bauingenieur, Bautechniker mit Baumeisterprüfung, einschlägige Berufserfahrung < 5 Jahre G: > 5 Jahre
Mitarbeiter/in Energie/Umweltmanagement	39	BG 4	D-F	D: Einschlägige Berufserfahrung < 5 Jahre E: Einschlägige Berufserfahrung > 5 Jahre F: > 10 Jahre Betriebszugehörigkeit + Senior - Tätigkeiten

# Umstufungskriterien

## KV Handel alt - KV Handel neu

Stand 22.09.2021

Mitarbeiter/in HR Mgmt., PE, PV, Trainer	40	BG 4	D-F	D: Einschlägige Berufserfahrung < 5 Jahre E: Einschlägige Berufserfahrung > 5 Jahre F: > 10 Jahre Betriebszugehörigkeit + Senior - Tätigkeiten
Mitarbeiter/in HR Administration, Training	41	BG 4	C-D	C: Einschlägige Berufserfahrung < 5 Jahre D: Einschlägige Berufserfahrung > 5 Jahre
Mitarbeiter/in Liegenschaft, KFZ	42	BG 3	B-D	B-C: Haustechniker/in; KFZ-Mitarbeiter ohne/mit einschlägiger abgeschlossene Berufsausbildung C: Empfang, Telefonisten, Poststelle Haustechniker/in (Maler, Tischler, Elektriker, Schlosser) mit einschlägiger abgeschlossener Berufsausbildung und > 5 Jahre Berufserfahrung D:
Trainee	43	BG 4	D	
Praktikant/in	44	BG 2	B	
Verkaufsberater/in Neuwagen & Gebrauchtwagen	45	BG 3	D-E	D: Einschlägige Berufserfahrung < 5 Jahre E: Einschlägige Berufserfahrung > 5 Jahre
Verkaufsassistenten Neuwagen & Gebrauchtwagen	46	BG 2	C	Merkmale: Verkaufsunterstützung, standardisierte Unterstützungsleistungen (Junior-Verkaufberater nicht im Provisionssystem)
Mitarbeiter/in Teileprüfraum	47	BG 3	D	
Lehrling	48			

Einschlägige Berufserfahrung = in der jeweils konkreten Position (Anrechnung durch Personalabteilung)